

There are no translations available.

Qu'il s'agisse de

- Structurer votre entreprise afin d'améliorer sa performance économique
- Renforcer votre développement à l'international de manière pérenne
- Soutenir et aider vos managers dans la gestion et fidélisation de vos équipes
- Améliorer vos outils et méthodes de recrutement pour gagner en efficacité
- Ajuster les rémunérations aux objectifs compétitifs de votre entreprise
- Cadrer la performance de vos salariés avec vos enjeux économiques présents et futurs
- Bénéficier d'une assistance-conseil permanente pour gérer rapidement toutes situations

Des réalisations significatives

- Croissance de l'entreprise et pérennité de sa structure par une politique soutenue de promotion interne (75% des managers issus des équipes)
- Recrutement de profils internationaux à très fort potentiel (75% des collaborateurs issus des plus grandes écoles d'ingénieurs françaises et des universités scientifiques du monde entier)
 - 30% des recrutements réalisés via la cooptation
 - 30% des recrutements issus d'un vivier de candidatures externes, actualisé en permanence
- Développement de la mobilité internationale au bénéfice de 16% des effectifs
- Diminution du turn-over de 40 à 17% (dont celui des postes clés < 1%)